

2019年4月1日
丸紅紙パルプ販売株式会社

丸紅紙パルプ販売株式会社 一般事業主行動計画（第3期）

<一般事業主行動計画の内容>

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるような環境の整備を目的とし、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日までの3年間

2. 内 容

目 標 1： 出産や育児について相談しやすい職場環境の実現

<対策>2019年4月～

- ・育児の環境変化と制度理解を深めるため、男性社員を含めた社内の啓蒙活動を強化する。
- ・育児休業制度の利用者や周囲の声をもとに、社員のニーズを調査する。
- ・調査結果を検証し、よりよい職場環境の整備を進める。

目 標 2： 家庭環境に合わせた育児時間の確保を支援。

<対策>2019年4月～

計画期間中の実施を目指し下記施策の検討を開始する。

- ・小学生未満の育児世帯の残業時間の抑制。
- ・育児時短勤務の対象児童の上限年齢の段階的な引き上げ。
- ・共働き世帯等を支援するための育児フレックスの導入。

以 上