

丸紅フォレストリンクス株式会社一般事業主行動計画

<女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の内容>

総合職に就く女性の人数を増やし、女性が安定して活躍しやすい労働環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1.計画期間 2022年4月1日~2025年3月31日の3年間

2.内容

目標1：総合職における女性の比率を25%以上に引き上げる。

<取組内容>

令和4年4月～ エリア限定総合職制度の導入開始。

令和4年4月～ 女性事務職の総合職およびエリア限定総合職への転換制度導入の検討開始。

目標2：女性が安定して活躍しやすい環境を整備。

<取組内容>

令和4年4月～ フェムテック月経プログラム導入の検討開始。

令和4年10月～ フェムテック月経プログラムの導入開始。

令和5年4月～ フェムテック更年期プログラムのテスト導入の検討開始。

令和5年10月～ フェムテック更年期プログラムのテスト導入開始。

令和6年4月～ フェムテック更年期プログラム導入の検討開始。

令和6年10月～ フェムテック更年期プログラムの導入開始。

以上